

- Ergonomische Büro - Arbeitsplatzgestaltung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Gesundheits – und Bürostühle
- Hocker, Stehhilfen u.a.
- Steh – Sitzarbeitsplätze
- Rehaarbeitsplätze
- Equipment für den Arbeitsplatz
- Beratung - Förderung DRV

ASPRRO - Tec GmbH

Kommunikation`s & Medientechnik

...weil`s einfach funktioniert!

ASPRRO - Tec GmbH • Augsburgur Straße 10 • 99091 Erfurt



Serviceleistungen für die ergonomische Arbeitsplatzberatung und die Arbeitsplatzanalyse



Erstberatung > telefonisch, vor Ort, im Ergonomie-Kompetenz-Zentrum
kurze Übersicht und Einblick in die ergonomische Arbeitsplatzgestaltung



intensive und ausführliche Beratung im Ergonomie-Kompetenz-Zentrum, (ca.60-90 Minuten)
inkl. Test von verschiedenen Gesundheitsbürodrehstühlen, Sitzmöbeln und verschiedenen
ergonomischen Equipment



intensive und ausführliche Beratung vor Ort am Arbeitsplatz (ca.60-90 Minuten, in Erfurt, außerhalb
auf Anfrage) verbunden mit einer ausführlichen Arbeitsplatzanalyse



intensive und ausführliche Beratung im Ergonomie-Kompetenz-Zentrum mit einer Beratung vor Ort
am Arbeitsplatz verbunden mit einer ausführlichen Arbeitsplatzanalyse



Teststellung von einem Gesundheitsbürodrehstuhl mit Einweisung für 5 Tage, Anlieferung
kostenfrei



Teststellung von verschiedenem ergonomischen Equipment wie Fußstütze, Dokumentenvorlage,
ergonomische Maus, Armauflage, u.a.für 5 Tage, Anlieferung kostenfrei



eine Gruppenberatung im Ergonomie-Kompetenz-Zentrum oder vor Ort am Arbeitsplatz ist möglich



weitere Betreuung und Beratung nach erfolgter Versorgung, Ausstattung

Den Energieausgleich für diese Leistungen fragen Sie bitte an.

Ablauf der Arbeitsplatzanalyse vor Ort:



Prüfung Ist-Zustand, vorhandene Ausstattung (Bürodrehstuhl, Schreibtisch, Monitor, Maus, Tastatur, u.a.)



Optimierung und Anpassung vom Arbeitsplatz soweit möglich



Vorstellung und Testmöglichkeit von z.Bsp. Bürodrehstuhl, Hocker, Stehhilfe, verschiedenes ergonomisches Equipment, Optimierung und Anpassung



Wenn möglich, die Darstellung der Arbeitsplatzsituation, des Arbeitsplatzes von der Mitarbeiterin, dem Mitarbeiter durch ein Vorher – Nachher Foto



Die Arbeitsplatzanalyse erfolgt im direkten und intensiven Austausch zwischen der Mitarbeiterin, dem Mitarbeiter und Andreas Köhler, weitere Absprachen und Rücksprachen erfolgen mit den Entscheidern des Unternehmens und den Rentenversicherungsträgern



Vorstellung von Fördermöglichkeiten über den Rentenversicherungsträger, Informationen zu Anträgen und Kontakten zu diesen

Ablauf der Beratung im Ergonomie-Kompetenz-Zentrum:



Vorstellung und Testmöglichkeit von z.Bsp. Bürodrehstuhl, Hocker, Stehhilfe, E-Tisch und anderen Steh-Sitzmöglichkeiten, verschiedenes ergonomisches Equipment, Anpassung + Schaffung einer optimalen Arbeitsplatzsituation, auf den Betroffenen, das Krankheitsbild, die Beschwerden, das Handicap, den Arbeitsablauf abgestimmt



Vorstellung von Fördermöglichkeiten über den Rentenversicherungsträger, Informationen zu Anträgen und Kontakten zu diesen

Arbeitsschutzverpflichtungen des Arbeitgebers im Zusammenhang mit Home – Office

Der Arbeitgeber hat gem. §5 Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) eine Gefährdungsbeurteilung für die Arbeit im Home-Office durchzuführen. Es besteht die Möglichkeit, für Tätigkeiten mit vergleichbaren Rahmenbedingungen jeweils auf eine einheitliche Gefährdungsbeurteilung zurückzugreifen. Die Gefährdungsbeurteilung ist Grundlage für die Festlegung von Schutzmaßnahmen (§4 ArbSchG). Durch eine Unterweisung (§12 ArbSchG) sind die Beschäftigten zu befähigen, auch im privaten Bereich für die eigene Sicherheit und Gesundheit sowie die Umsetzung der vom Arbeitgeber festgelegten Schutzmaßnahmen Sorge zu tragen. Ferner ist gem. §5 der Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge (ArbMedVV) die Angebotsvorsorge für Bildschirmarbeitsplätze (Augenuntersuchungen) sicher zu stellen bzw. bei nächster Gelegenheit nachzuholen. Der Arbeitgeber hat ferner gem. § 4 der Betriebssicherheitsverordnung auch für den Arbeitsplatz im Home-Office für die Bereitstellung und sichere Benutzung geeigneter Arbeitsmittel sowie deren Instandhaltung/Prüfung zu sorgen. Dies gilt auch für Arbeitsmittel (Bildschirmgeräte, Mobiliar), die ggf. vom Beschäftigten eingebracht werden. Sofern diese nicht vor der Einrichtung des Home-Office geprüft werden kann - z.B.in Bezug auf die elektrische Sicherheit und ergonomische Gestaltung - ist dies bei nächster Gelegenheit nachzuholen. Die Anforderungen des Arbeitszeitgesetzes gelten vollumfänglich auch im Home-Office. Dies betrifft u.a. die Dauer und Lage der Arbeitszeiten (Nachtarbeit, Wochenend- und Feiertagsarbeit) sowie die einzuhaltenden Pausen- und Ruhezeiten. (Quelle INQUA)

Ich kann Ihnen helfen den Arbeitsplatz Ihrer Mitarbeiter, zu prüfen, zu analysieren, zu optimieren und einzurichten. Sprechen Sie mich an.

Meine Dienstleistungen können Sie über folgende Wege in Anspruch nehmen:

- **im Ergonomie-Kompetenz-Zentrum-Thüringen (Augsburger Straße 10, 99091 Erfurt)**
- **vor Ort im Büro oder Home-Office**
- **per Foto oder Video**
- **per Telefon oder Mail**
- **per Live Videoberatung**

ASPRRO – Tec GmbH
Augsburger Straße 10, 99091 Erfurt
Tel.: (0361) 601877-0 Fax: (0361) 601877-77
E-Mail: info@aspro-tec.de

Geschäftsführer
Andreas Rost
www.aspro-tec.de

Amtsgericht: Jena
HRB 113387
Steuernummer: 151/105/09038
Ust-IdNr.: DE237940665

Bankverbindung:
Sparkasse Mittelthüringen
BLZ: 820 510 00
Konto: 600079007